

人權政策

盟創科技股份有限公司(以下稱「盟創科技」)支持國際公認之人權規範與原則，包含「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」，遵守公司所在地之法令規範，並依據「聯合國工商企業與人權指導原則」制定人權政策，保障員工人權。

規範上，盟創科技明文制訂工作規則、員工手冊、性騷擾防治、反對職場霸凌等內部管理辦法，明確宣示保護員工權利，確保同仁獲得妥善照顧。我們的關注焦點包含並不限於以下人權保障原則：

1. 就業自由及工作機會均等。
2. 禁用童工。
3. 合法、合理的工時及報酬。
4. 禁止強迫勞動、騷擾及霸凌。
5. 杜絕不法歧視。
6. 支持員工集會結社的權益。
7. 提供安全與健康的工作環境。
8. 協助員工維持身心健康。
9. 保持溝通，重視員工意見。
10. 定期檢視及評估執行成效。

此外，為了提升供應鏈全體從業員工的人權，盟創科技亦制訂《供應商行為準則》，與供應商一同保障、照顧其員工。

我們持續提升員工人權、創造理想職場，進而對社會產生正面影響力，希望能夠讓盟創科技成為永續經營的標竿企業。

黃文義

總經理